



Il presente atto viene affisso all'Albo Pretorio on-line dal 09/08/2022 al 08/09/2022

L'incaricato della pubblicazione
GIANFRANCO RUGGIERO

CITTA' DI AIROLA

Provincia di Benevento

AVVISO

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, DI UN TECNICO LAUREATO DA INQUADRARE QUALE FUNZIONARIO, DI CAT. D, CON PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO, PER LA GESTIONE DIRIGENZIALE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA, AFFERENTE D'AREA TECNICA, COMPRENDE I SERVIZI: "GESTIONE E MANUTENZIONE DEL DEMANIO E DEL PATRIMONIO DISPONIBILE E INDISPONIBILE – INFRASTRUTTURE E SERVIZI ENERGIA, ACQUA, GAS – SERVIZI CIMITERIALI, PROTEZIONE CIVILE".

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, approvata, in uno al DUP 2022/2024, con Delibera di C.C. n. 25/2022, e con riferimento ai criteri di cui alla Delibera di G.C. n. 121/2019, parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico;

con il presente Avviso, approvato con Determina Dirigenziale n. 62/2022;

Visti:

- il D.Lgs 267/2000, in particolare gli artt. 50, 107, 109 110, commi 1, 3, 4 e 5;
- il D.Lgs n. 165/2001, in particolare gli artt. 19 e 35;
- lo Statuto Comunale, in particolare l'art. 67;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi – Dotazione organica – Norme di accesso, in particolare gli artt. da 80 a 83, parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico;
- il Piano Anticorruzione e Trasparenza nonché il Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Airola;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;
- Il Bilancio di previsione 2022-2024;

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica (non concorso pubblico), ai sensi dell'art. 110, comma I, del D.Lgs n. 267/2000 e degli artt. 82/83 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, finalizzata all'assunzione, a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale (18 ore da articolare secondo modalità da definire nel Contratto di lavoro), di professionista esterno, da inquadrare quale Funzionario di Cat. D, con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, cui attribuire la titolarità della Posizione organizzativa relativa ai Servizi dell'Area Tecnica di cui all'oggetto.

Al Professionista da contrattualizzare saranno attribuite, con decreto Sindacale, le funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 del D.Lgs 267/2000, per l'espletamento delle ordinarie funzioni afferenti i servizi tecnici da gestire e per la realizzazione dei commessi obiettivi politico-programmatici già individuati nel DUP 2022/2024 e che saranno trasfusi nel redigendo PEG e Piano della Performance 2022/2024.

Attesa la contingente carenza di personale nell'Area Tecnica dell'Ente e, quindi, al fine di poter sostituire personale mancante e/o far fronte alle frequenti situazioni di incompatibilità di incarichi tecnici, oltre alle suddette specifiche funzioni dirigenziali, attinenti il profilo professionale qui richiesto, potranno essere affidate al medesimo Professionista, ad interim, eventuali ulteriori funzioni dirigenziali, relative ad altri servizi afferenti l'Area Tecnica e/o ulteriori incarichi quali quelli di componente di Commissioni di gara, Consulenti tecnici di parte, progettazione OO.PP., Direzione e Collaudi, Rup, etc. .

Per le medesime motivazioni (*carezza di personale*) si richiederà all'incaricando Professionista di assicurare pronta reperibilità e massima disponibilità ed elasticità lavorativa, anche oltre il normale orario di lavoro, ove necessario.

Al titolare del posto predetto compete il trattamento economico *fondamentale*, equivalente a quello previsto dal vigente CCNL - Comparto Funzioni Locali - per la Categoria D (non sarà riconosciuta la indennità ad personam); trattandosi di incarico di responsabile di servizi, sarà riconosciuto il trattamento economico *accessorio* (retribuzione di posizione e di risultato) previsto dal medesimo CCNL, secondo le capacità di Bilancio dell'Ente, e secondo il vigente sistema di Pesatura/Graduazione delle Posizioni Organizzative;

L'incarico de quo ha natura temporanea, decorrente dalla stipula del contratto di lavoro e fino alla scadenza mandato elettorale del Sindaco pro tempore, con impegno lavorativo di 18 ore settimanali, da articolare secondo le modalità che saranno definite all'atto della stipula del Contratto di lavoro; alla scadenza del mandato del Sindaco, l'incaricato assicurerà, in regime di continuità, l'ordinaria gestione dei Servizi assegnatigli, per un periodo massimo di 60 giorni consecutivi, onde permettere alla neo insediata amministrazione l'adozione degli atti amministrativi finalizzati alla organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

La presente procedura è volta a valutare la professionalità e le attitudini dei candidati in relazione alla posizione da ricoprire, mediante disamina delle informazioni contenute nei curricula professionali, presentati da coloro che abbiano manifestato interesse al conferimento dell'incarico in oggetto mediante presentazione di formale domanda di partecipazione, secondo le modalità di seguito indicate.

L'ammissione alla selezione viene disposta dal Segretario Generale che, coadiuvato da un Funzionario Tecnico ed assistito da un Segretario verbalizzante, esaminati i curricula,

invia al Sindaco e alla Giunta l'Elenco (non graduatoria di merito) dei professionisti ritenuti idonei; il Sindaco, con l'assistenza dei componenti la Giunta Comunale, sottoporrà gli ammessi ad un Colloquio motivazionale onde procedere al conferimento dell'incarico, *intuitu personae*, a professionista rispondente alle particolari esigenze dell'Ente.

Il Sindaco si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la *verifica* della effettiva attitudine del professionista all'espletamento delle funzioni dirigenziali, delle competenze gestionali e della capacità di operare per obiettivi, della flessibilità lavorativa, della disponibilità a garantire pronta reperibilità all'Organo Politico, attesa la particolarità dei servizi da gestire e, non ultimo, dell'orientamento al problem solving e delle attitudini comunicative e relazionali.

La suddetta discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti ritenuti idonei al conferimento dell'incarico de quo.

Il Sindaco, dunque, individuerà, con proprio motivato Decreto, il candidato cui conferire l'incarico, ai sensi degli artt. 50, 107, 109 e 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, s.m.i. e nel rispetto del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Si evidenzia che la selezione pubblica:

- è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente idonea ad essere nominata dal Sindaco, che attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali (art. 50 del D.Lgs. 267/2000), quale Responsabile di Servizi tecnici, e alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale;
- non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;
- non deve necessariamente concludersi con l'assunzione del/dei partecipante/i;
- non determina diritto al posto (o altra situazione soggettiva);
- non ha carattere concorsuale;
- non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

Resta impregiudicata la facoltà dell'Ente di revocare il presente Avviso, di modificarne il contenuto, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla procedura pubblica, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile di riduzione della spesa pubblica, ovvero in ragione del rispetto dei vincoli di finanza pubblica e delle capacità di Bilancio dell'Ente.

In applicazione dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e del Piano delle Azioni Positive è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

Per l'ammissione alla procedura selettiva i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti di ordine generale**, richiesti a pena di esclusione:

- a) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b) per i cittadini italiani, soggetti all'obbligo di leva, di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- c) essere cittadini italiani residenti nel territorio della Repubblica. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono, altresì, partecipare alla presente selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165;
- d) godimento dei diritti di elettorato politico attivo. I cittadini non italiani devono godere dei suddetti diritti anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria);

- e) insussistenza di condanne penali e procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la pubblica amministrazione;
- f) non essere sottoposti a misure di prevenzione e non esserlo mai stati;
- g) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1 - lett.d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 (T.U. Imp. Civ.St.) e ss. mm. e i.;
- h) idoneità fisica alle mansioni connesse all'impiego. L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di selezione, in base alla vigente normativa;
- i) non trovarsi in alcune delle condizioni di incompatibilità e/o inconferibilità previste dal D.Lgs 39/2013;
- j) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 82 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Dotazione Organica e Norme di Accesso (disponibile sulla home page del sito del Comune di Airola alla sezione Regolamenti);
- k) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in base al disposto di cui all'art 35 bis del D.Lgs. 165/2001;
- l) avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art.1 della legge 23/8/2004, n.226);
- m) non essere in contenzioso con il Comune di Airola, non essere in situazioni debitorie, a qualunque titolo, nei confronti del Comune di Airola, non avere in corso incarichi professionali e/o espletamento di servizi di ingegneria ed architettura per conto del Comune di Airola od in alterativa impegno alla rinuncia dell'incarico in caso di assunzione;
- n) essere in possesso di titolo di studio: diploma di Laurea quinquennale (DL - vecchio ordinamento universitario) in Ingegneria o Architettura; oppure classi di Laurea di 2° Livello quinquennale (LS - nuovo ordinamento universitario) in Ingegneria o Architettura, oppure titoli di studio equipollenti ovvero titoli di studio equiparati ai precedenti, ai sensi della vigente normativa;
- o) essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione al relativo albo professionale;
- p) essere in possesso di comprovata esperienza nella gestione, in qualità di Responsabile di P.O., di Settori Tecnici presso gli Enti Locali, con particolare attenzione a quelli di interesse della presente selezione, nonché nello svolgimento di funzioni tecniche quali: Rup, Commissario di gare per contratti pubblici, incarichi di progettazione, direzione e collaudi OO.PP, coordinamento sicurezza etc.;

La procedura selettiva prevede, altresì, **requisiti di ordine speciale**, di seguito riportati, che saranno oggetto di valutazione, così come in appresso

- q) essere in possesso di abilitazione e aggiornamento professionale (120+40 ore) per coordinatore della sicurezza nei cantieri;
- r) essere in possesso di formazione professionale, in aggiornamento continuo, per le materie oggetto di interesse della presente selezione;
- s) essere in possesso di specializzazioni post-universitarie e/o master, confacenti il profilo richiesto, con qualificazione finale.

I suddetti requisiti dovranno essere autodichiarati, ai sensi del DPR n.445/2000. Essi dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della domanda d'ammissione.

Per la partecipazione alla presente selezione, gli aspiranti dovranno redigere domanda, in carta semplice, debitamente sottoscritta e corredata da Curriculum vitae, redatto in formato europeo, e copia di documento di riconoscimento in corso di validità. Nella domanda, i candidati dovranno dichiarare sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) nome e cognome;
- b) data, luogo di nascita e di residenza;
- c) codice fiscale, recapiti telefonici anche mobili e indirizzo e-mail/pec;
- d) possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- e) godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
- f) indicazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero le condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso;
- h) di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego perché conseguito con produzione di documenti falsi o viziati da Invalidità non sanabile o licenziato per le medesime ragioni oppure di essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto o licenziato indicando le ragioni;
- j) non trovarsi in alcune delle condizioni di incompatibilità e/o inconfiribilità previste dal D.Lgs 39/2013;
- k) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 82 Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Dotazione Organica e Norme di Accesso (disponibile sul sito del Comune di Airola alla sezione Regolamenti);
- l) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in base al disposto di cui all'art 35 bis del D.Lgs. 165/2001;
- m) per i cittadini italiani, soggetti all'obbligo di leva, di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- n) di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni connesse all'impiego;
- o) di non essere in contenzioso con il Comune di Airola e di non avere pendenze di natura pecuniaria nei confronti del Comune di Airola;
- p) di accettare senza riserva, nel caso di assunzione, le clausole del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Airola e del Piano Anticorruzione e Trasparenza, nonché tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dai vigenti C.C.N.L.;
- q) di non avere in corso incarichi professionali e/o affidamenti di servizi di ingegneria ed architettura dal Comune di Airola oppure di averne in corso e di impegnarsi alla rinuncia in caso di assunzione;
- r) di aver preso visione dell'Avviso pubblico di selezione, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, della delibera di G.C. 121/2019 e di accettarne incondizionatamente tutte le prescrizioni riguardanti la selezione de qua;
- s) di impegnarsi, in caso di futura assunzione, all'osservanza piena ed incondizionata del Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Airola e del Piano

Anticorruzione e Trasparenza, di cui è stata presa visione;

- t) di accettare il trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679, al D.Lgs. 196/2003 ed al Regolamento Privacy del Comune di Airola;
- u) di essere in possesso di uno dei titoli di studio richiesti dal presente avviso, con indicazione dell'Università e dell'anno di conseguimento, nonché della votazione riportata;
- v) di aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione, con indicazione del tipo e della data di conseguimento;
- w) di essere in possesso di esperienza lavorativa, presso Enti locali, quale Responsabile di P.O. Area tecnica, nonché quale affidatario di ulteriori incarichi tecnici;

Requisiti di ordine speciale:

- x) essere in possesso di formazione professionale, in aggiornamento continuo, per le materie oggetto di interesse della presente selezione con indicazione dell'Ente di Formazione, della qualifica acquisita e dell'anno di conseguimento;
- y) di aver conseguito l'abilitazione (120 ore) per la figura del coordinatore della sicurezza CSP e CSE e di aver seguito relativi corsi di aggiornamento (40 ore) come prescritti dal D.Lgs 81/08;
- z) essere in possesso di specializzazioni post-universitarie e/o master, confacenti il profilo richiesto, con qualificazione finale.

L'Ente si riserva, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i, di procedere ai controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Qualora, dall'esito dei controlli, le dichiarazioni non risultino veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà inoltre a segnalare il fatto all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del D. P. R. 445 del 2000 per l'accertamento dell'eventuale sussistenza di reati.

La presentazione della domanda di ammissione e della documentazione alla stessa allegata dovrà avvenire, entro il termine, perentorio, di giorni 30 (trenta) a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso (in estratto) in Gazzetta Ufficiale – 4° Serie Speciale Concorsi ed esami – n. 63 del 9 Agosto 2022, con una delle seguenti modalità:

1) con consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Airola, Corso G. Matteotti 6 - Palazzo Montevergine, in busta chiusa, riportante la dicitura “*Domanda partecipazione selezione per incarico tecnico a contratto, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 – Servizi Area Tecnica*”;

2) per via telematica alla seguente casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) dell'Ente: airola@pec.cstsannio.it, indicando nell'oggetto la dicitura “*Domanda partecipazione selezione per incarico tecnico a contratto, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 – Servizi Area Tecnica*”;

La domanda dovrà essere firmata dall'aspirante, in modalità autografa e/o digitale e per esteso .

Non potrà essere preso in considerazione alcun titolo che non sia stato autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000, utilizzando preferibilmente l'allegato “A” di cui sopra.

Non potranno comunque essere prese in considerazione e determineranno l'esclusione dalla presente selezione le domande pervenute fuori termine, prive di generalità, residenza e recapito del concorrente, prive dell'indicazione della selezione cui si vuole partecipare, da cui risulti il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando, prive dell'esatta indicazione del titolo di studio posseduto con tutte le specificazioni previste dal bando, prive della sottoscrizione e/o di copia fotostatica di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità.

Il titolo di studio richiesto per l'accesso alla presente selezione sarà valutato, fino a un massimo di 5 punti, con le modalità di cui alla seguente tabella:

Voto laurea	Punteggio
Da 66 a 109	2,5
Da 110 a 110 e lode	5

I titoli di servizio richiesto per l'accesso alla presente selezione saranno valutati, fino a un massimo di 5 punti, in ragione degli anni di servizio prestati presso Ente Locale, così come segue:

Tipologia servizio prestato	Punti per incarichi inferiori al biennio	Punti per incarichi superiori al biennio inferiore al quinquennio	Punti per incarichi superiori al quinquennio
Responsabile della gestione dei Servizi Tecnici per la posizione da ricoprire "GESTIONE E MANUTENZIONE DEL DEMANIO E DEL PATRIMONIO DISPONIBILE E INDISPONIBILE – INFRASTRUTTURE E SERVIZI ENERGIA, ACQUA, GAS – SERVIZI CIMITERIALI - PROTEZIONE CIVILE"	2,5	3,5	5

I titoli di servizio e/o professionali ulteriori richiesti per l'accesso alla presente selezione e ritenuti pertinenti rispetto alle funzioni da assegnare, sono valutabili così come segue; in tale ambito sono valutate le attività professionali e di studio, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale, se attinenti al profilo professionale per il quale si svolge la procedura selettiva. In tale categoria rientrano, a titolo esemplificativo: corsi/specializzazioni in materia di Contratti Pubblici, attività di Commissario di gara per appalti pubblici, Incarichi professionali per servizi di ingegneria ed architettura, abilitazioni professionali /iscrizione ad albi, abilitazione coordinatore della sicurezza nei cantieri, Master, Corsi di alta formazione, con qualificazione finale, etc.

Tipologia servizio prestato	Punti attribuiti
Ulteriori Incarichi Tecnici	2,5
Ulteriori titoli/Specializzazioni tecniche	2,5

Il punteggio minimo per essere ammessi alla selezione è superiore a 5.

L'applicazione dei punteggi sopra indicati, come detto, non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito, in quanto la procedura comparativa è finalizzata esclusivamente all'individuazione dei soggetti più rispondenti alla professionalità richiesta per il profilo da ricoprire, da ammettere alla successiva fase del Colloquio motivazionale con il Sindaco e la Giunta Comunale, finalizzato quest'ultimo, ad individuare la figura più idonea alle specifiche esigenze dell'Ente, da incaricare quale Responsabile della P.O. afferente l'Area Tecnica, comprendente i Servizi: "GESTIONE E MANUTENZIONE DEL DEMANIO E DEL PATRIMONIO DISPONIBILE E INDISPONIBILE – INFRASTRUTTURE E SERVIZI ENERGIA, ACQUA, GAS – SERVIZI CIMITERIALI - PROTEZIONE CIVILE".

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, del Regolamento UE 2016/679 e del Regolamento Comunale

Privacy 2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Ente e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione della selezione in oggetto, nonché, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Si comunica che:

- il Responsabile del procedimento è il Segretario Generale Dott.ssa Carla Moscato;
- l' Ufficio al quale rivolgersi per informazioni e prendere visione degli atti è l'Ufficio Segreteria, sito in Corso G. Matteotti, 6 – Palazzo Montevergine – 1° piano – tel. 0823-711844 – fax 0823-711761; PEC: airola@pec.cstsannio.it - email: segreteria@comune.airola.bn.it;

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Avviso di selezione, valgono le norme contenute nel vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e Servizi del Comune di Airola e le norme vigenti in materia di selezioni pubbliche finalizzate al conferimento di incarichi a contratto, di natura essenzialmente fiduciaria.

Il presente Avviso è pubblicato, in estratto, sulla G.U. IV ^ Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 63 del 9 agosto 2022 e, in copia integrale, in pari data, all'Albo on line comunale, nonché sulla home page del sito comunale www.comune.airola.bn.it, per trenta giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Carla Moscato

Carla

Moscato

08.08.2022

09:41:44

GMT+01:00



Documentazione