

Benessere Giovani Airola

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ASPIRANTI TIROCINANTI PROGETTO "BENESSERE GIOVANI AIROLA" Intervento n. 3 - azione 10.1.5 "WORK EXPERIENCE IN AZIENDA..."

ART. 1 – COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST

Il Comune di Airola, in qualità di Ente Capofila del progetto "Benessere Giovani Airola" relativo all'intervento denominato "Work experience in azienda", a seguito di formale ammissione a finanziamento avvenuta da parte della Regione Campania con D.D. n. 520 del 15/09/2017 (BURC n.70 del 25/09/2017), consistente nell'attivazione di Tirocini Formativi e di Orientamento rivolto a un numero massimo di n.2 (due) giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni prioritariamente NEET (che non studiano e non lavorano) in cerca di lavoro e/o inattivi ma disponibili al lavoro e studenti a rischio di dispersione scolastica e disagio sociale, indice **Avviso Pubblico** per la costituzione di una short list di aspiranti tirocinanti per il suddetto progetto, i quali svolgeranno la propria attività formativa presso l'azienda **LAER S.p.A.**, partner di progetto. Il numero dei tirocinanti può essere derogabile nei casi previsti secondo l'art. 26-ter comma 5 e 6 del Regolamento Regionale dei Tirocini n. 4 del 07 Maggio 2018. L'inserimento nella short list non determina alcun diritto preconstituito a vantaggio degli aspiranti tirocinanti, non obbligandosi il comune di Airola in nessun caso, ora per allora nei confronti degli stessi.

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, para-concorsuale, di gara d'appalto o trattativa privata, né sono previste graduatorie, attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito. La short list sarà costituita sulla base della compilazione volontaria di un modello di iscrizione alla stessa, da parte di *giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni, residenti nel comune di Airola (BN) e, in seconda battuta, nei Comuni dell'Unione dei Comuni della Città Caudina (Arpaia, Bonea, Cervinara, Moiano, Montesarchio, Pannarano, Roccabascerana, Rotondi, San Martino Valle Caudina)*. Gli stessi, sulla base dei colloqui che saranno chiamati ad effettuare presso l'azienda ospitante e potranno essere selezionati o meno per l'attivazione del tirocinio secondo le disposizioni di seguito riportate.

ART. 2 – SOGGETTI BENEFICIARI

I soggetti beneficiari sono giovani di età compresa tra 18 e 35 anni prioritariamente NEET (che non studiano e non lavorano) in cerca di lavoro e/o inattivi ma disponibili al lavoro e studenti a rischio di dispersione scolastica e disagio sociale, residenti nel comune di Airola e, in seconda battuta, nei Comuni dell'Unione dei Comuni della Città Caudina (Arpaia, Bonea, Cervinara, Moiano, Montesarchio, Pannarano, Roccabascerana, Rotondi, San Martino Valle Caudina).

L'aspirante tirocinante dovrà possedere i seguenti requisiti:

- iscrizione al CPI competente per territorio al quale avrà rilasciato la D.I.D. (Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro);
- idoneo titolo di studio in linea con uno o più profili professionali come di seguito riportati:

PROFILI PROFESSIONALI (C.P2001/ISTAT)	
2.5.1.3.1 - Specialisti in risorse umane	Laurea in materie tecniche ovvero Economia e Commercio e/o titoli equipollenti con buona padronanza nell'uso dei principali software ed applicativi Microsoft.
3.1.2.1.0 – Tecnici programmatori – Programmatori CAD/CAM	Diploma scuola secondaria tecnico-professionale e/o Qualifica professionale di programmatore CAD/CAM e/o laureati in possesso di certificazioni derivanti dalla partecipazione ad un corso di formazione professionale di Programmatore CAD/CAM e con comprovata esperienza nel settore. Laurea in Ingegneria Meccanica. Periti.

ART. 3 - MODALITA' D'ISCRIZIONE

La domanda di iscrizione dovrà essere redatta su apposito modulo (**Allegato 1**) reso disponibile presso il Comune di Airola ovvero sul sito istituzionale del Comune raggiungibile al seguente indirizzo <http://www.comune.airola.bn.it/>. Ogni aspirante tirocinante avrà l'onere di indicare un solo profilo professionale per il quale si candida.

La domanda d'iscrizione dovrà essere corredata, pena l'esclusione, dalla seguente documentazione:

- *Curriculum Vitae*, in formato europeo nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli posseduti che il candidato intenda fare valere, siglato in ogni pagina e firmato all'ultima pagina. Nel curriculum dovranno essere specificati i mesi di inizio e di fine delle esperienze maturate, mentre per i titoli di studio dovranno essere indicati la data di conseguimento, l'ente che li ha rilasciati e la votazione conseguita.

Inoltre, dovrà essere riportata la seguente dicitura: "Il/La sottoscritto/a, in merito al trattamento dei dati personali, esprime il consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui all'art.13 del GDPR (UE) 679/2016".

- *Copia del Documento di riconoscimento* in corso di validità dell'aspirante tirocinante *Copia del Codice Fiscale*;

Tale documentazione dovrà essere fatta pervenire al Comune di Airola sito in via Matteotti n.6 – Ufficio Protocollo, scegliendo tra le seguenti modalità:

Consegna a mano presso il Comune di Airola, in busta chiusa, controfirmata nei lembi di chiusura e riportante:

- nome e cognome del candidato;
- indirizzo di residenza;
- dicitura "ASPIRANTE TIROCINANTE-PROGETTO BENESSERE GIOVANI AIROLA - LABORATORIO-WORK EXPERIENCE IN AZIENDA".

Raccomandata a/r, in busta chiusa, controfirmata nei lembi di chiusura indirizzata al Comune di Airola sito via Matteotti n.6 cap 82011 e riportante:

- nome e cognome del candidato;
- indirizzo di residenza;
- dicitura "ASPIRANTE TIROCINANTE-PROGETTO BENESSERE GIOVANI AIROLA; LABORATORIO-WORK EXPERIENCE IN AZIENDA".

A mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo airola@pec.cstsannio.it contenente all'oggetto la seguente dicitura <<<ASPIRANTE TIROCINANTE – PROGETTO BENESSERE GIOVANI AIROLA – LABORATORIO "WORK EXPERIENCE IN AZIENDA">>

Tale domanda di iscrizione, completa degli opportuni allegati, **potrà essere presentata a far data dal 15.10.2019 e fino alle ore 12.00 del giorno 31/10/2019.**

ART. 4 - ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande pervenute dagli aspiranti tirocinanti che:

- non risultino in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso;
- inoltrino la domanda oltre i termini previsti dal presente Avviso;
- presentino la domanda priva di sottoscrizione e/o degli allegati richiesti ovvero di curriculum vitae, copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità, codice fiscale.

Saranno, altresì, escluse le domande non conformi nei contenuti e nelle modalità indicati nel presente Avviso.

ART. 5 - ESAME DELLE CANDIDATURE ED ISCRIZIONE NELL'ELENCO

Le candidature pervenute in tempo utile e presentate secondo le modalità prescritte dal presente Avviso saranno esaminate in ordine cronologico di arrivo (*farà fede il Protocollo del Comune di Airola*) al fine di accertarne la rispondenza ai requisiti di ammissione specificati nel precedente art. 2, fatta salva la possibilità di richiesta di informazioni e/o chiarimenti, ad opera del Comune di Airola con il supporto tecnico dell'Associazione di Promozione Sociale SannioIrpinia LAB.

I candidati che risultino in possesso dei requisiti minimi specificati saranno inseriti all'interno della short list, in ordine cronologico di arrivo e per profilo professionale prescelto, senza la previsione e predisposizione di nessuna graduatoria di merito.

L'elenco completo della short list sarà reso pubblico e liberamente consultabile sul sito web istituzionale del Comune di Airola all'indirizzo: www.comune.airola.bn.it

ART. 6 MODALITA' DI INVITO A COLLOQUIO DEGLI ASPIRANTI TIROCINANTI

Una volta costituita la short list, la stessa sarà sottoposta all'attenzione dell'Azienda LAER S.P.A. che, in funzione dei profili professionali sopra individuati e delle specifiche esigenze organizzative, provvederà a convocare i giovani aspiranti tirocinanti per un colloquio conoscitivo/motivazionale.

ART. 7 – DURATA DEL TIROCINIO E BORSA LAVORO

Ciascun tirocinio avrà una **durata massima di 6 mesi**, al netto di eventuali periodi di chiusura per ferie dell'azienda ospitante superiori a 15 gg. Infatti, tali periodi non concorrono al computo della durata complessiva del tirocinio. Tale chiusura per ferie dell'impresa dovrà essere espressamente indicata in sede di redazione del progetto formativo.

Ciascun aspirante tirocinante che sarà inserito all'interno dell'azienda, al termine delle procedure amministrative necessarie per dare il via al percorso di Tirocinio, avrà diritto ad una Borsa Lavoro dell'importo lordo mensile di € 500,00 (diconsi *cinquecento/00*) previo il raggiungimento di almeno il 70% delle presenze mensili, calcolate sulla base delle ore previste dal progetto formativo.

Si precisa che, durante il periodo di chiusura per ferie dell'azienda non è dovuta alcuna borsa lavoro al tirocinante.

Qualora il numero dei tirocini da avviare dovesse risultare inferiore a quello previsto, il Comune di Airola provvederà alla riapertura dei termini dell'Avviso al fine di acquisire ulteriori candidature.

ART. 8 – TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR (UE) 2016/679, il trattamento dei dati contenuti nelle domande, finalizzato alla gestione della procedura di individuazione e composizione della short list di aspiranti tirocinanti e alla successiva eventuale instaurazione di rapporti di tirocini formativi, avverrà con utilizzo di procedure Informatiche e di archiviazione cartacea dei relativi atti.

ART. 9 – INFORMAZIONI E CONTATTI

Per maggiori informazioni è possibile rivolgersi al Comune di Airola - Settore Cultura - Responsabile di Progetto: Sig. Bello Maurizio (Tel 0823/711844 – mail: segreteria@comune.airola.bn.it)