



CITTA' DI AIROLA

Settore AA.GG. e Politiche Sociali

AVVISO PUBBLICO

Costituzione short list finalizzata alla nomina del “Garante del Comune di Airola per la tutela dei diritti delle persone con disabilità”.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

giusto Decreto Sindacale n. 325/2016

PREMESSO che :

Con delibera n. 20 del 02.05.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio Comunale ha istituito il “Garante per i diritti della persona diversamente abile” ed ha approvato il relativo allegato Regolamento;

Al Garante sono affidate, in particolare, le funzioni di promozione di tutte le iniziative finalizzate ad assicurare la piena promozione e la tutela dei diritti delle persone disabili, con particolare attenzione all'integrazione ed inclusione sociale.

A tal fine il Garante:

- a) comunica all'“Osservatorio Nazionale sulla Condizione delle Persone con Disabilità” le violazioni della Convenzione ONU e predisporre una Relazione biennale sullo stato di attuazione della predetta Convenzione nel territorio Comunale per ciò che riguarda la promozione di dati statistici e della realizzazione di studi e ricerche sul tema;
- b) interviene, in ambito pubblico e privato, di propria iniziativa e/o sulla base di segnalazioni provenienti da una persona con disabilità e/o da un suo familiare, dal tutore, dal curatore, dall'Amministrazione di sostegno e da un'Associazione avente per fine statutario la promozione sociale delle persone disabili, nei casi in cui si lamentino disfunzioni, irregolarità o qualunque altro comportamento discriminatorio o anche omissivo;
- c) sollecita e controlla che per ogni persona con disabilità sia redatto il progetto individuale;
- d) promuove, anche in collaborazione con gli enti territoriali competenti e le associazioni delle persone con disabilità e delle loro famiglie, ogni attività diretta a sviluppare la conoscenza delle norme sulla disabilità e dei relativi mezzi di tutela, attraverso le iniziative che ritiene più opportune per la maggiore diffusione e l'avanzamento della cultura in materia di integrazione ed inclusione sociale delle persone disabili;
- e) esprime pareri, su richiesta degli organi comunali, in ordine alla normativa esistente e ai provvedimenti da adottarsi riguardanti i diritti delle persone disabili; esprime, altresì, valutazioni sull'impatto delle azioni progettuali finanziate da organismi comunali ed aventi ad oggetto il miglioramento della qualità della vita delle persone con disabilità;

- f) formula proposte all'Amministrazione Comunale finalizzate ad assicurare la piena promozione e la tutela dei diritti delle persone disabili, la loro integrazione ed inclusione sociale;**
- g) propone all'Amministrazione Comunale lo svolgimento di attività di formazione dirette a soggetti pubblici e privati preposti a svolgere compiti di tutela e salvaguardia dei diritti delle persone disabili, secondo i rispettivi ordinamenti di riferimento;**
- h) collabora con altri soggetti istituzionali alla raccolta ed elaborazione di dati relativi alle persone disabili nel Comune di Airola;**
- i) informa delle iniziative intraprese e dei risultati raggiunti l'Organo Politico Sindaco e/o Assessore alle Politiche Sociali e l'Ufficio delle Politiche Sociali del Comune;**
- l) collabora con il Garante Nazionale, Regionale e della Città Metropolitana, se istituiti;**

Il Garante è scelto attingendo alla costituenda short list ed è nominato dal Consiglio Comunale con votazione segreta o per concorde designazione palese da parte dei Capigruppo consiliari e conseguente proclamazione di nomina da parte del Presidente del Consiglio;

Il Garante opera a titolo essenzialmente gratuito;

L'incarico ha durata triennale ed è rinnovabile per una sola volta;

È eleggibile al ruolo di Garante chi sia in possesso dei seguenti requisiti (art. 2 Regolamento):

- A) Laurea in giurisprudenza o in scienze politiche o scienze sociali o equipollenti o in medicina o psicologia;**
- B) Curriculum vitae dal quale si desuma esperienza almeno triennale di svolgimento di attività tutela e salvaguardia dei diritti delle persone con disabilità e della loro promozione e inclusione sociale;**
- C) dia ampia garanzia di indipendenza;**
- D) non sia membro del Parlamento, del Consiglio Regionale, Provinciale, Comunale, della Direzione Aziendale delle Aziende Sanitarie Locali, di organismi esecutivi nazionali, regionali e locali, di partiti politici e associazioni sindacali;**
- E) non sia dipendente comunale né di altri enti locali, istituzioni, consorzi e aziende dipendenti o sottoposti a vigilanza o a controllo comunale, né lo sia stato negli ultimi due anni, né sia amministratore di enti, società ed imprese a partecipazione pubblica nonché titolari, amministrative dirigenti di enti, società e imprese vincolati con il Comune da contratti di opere o di somministrazioni ovvero che ricevano a qualsiasi titolo sovvenzioni dal Comune;**
- F) non incorrere nelle cause di incompatibilità previste dal TUEL per la carica di Sindaco;**

Il Garante non può esercitare impieghi pubblici o privati, attività professionali, commerciali o industriali, che determinino conflitti di interessi con la funzione;

Il Garante non può assumere il ruolo di mediatore né individualmente né collegialmente ai sensi decreto legislativo 4 marzo 2010, n. 28 in procedimenti che abbiano ad oggetto la materia relativa agli interventi effettuati come Garante;

In esecuzione della citata delibera di C.C. n. 20/17:

AVVISA

Che tutti coloro che aspirano all'incarico di "Garante del Comune di Airola per la tutela dei diritti della persona diversamente abile" possono presentare la loro candidatura, inviandola al Servizio Politiche Sociali di questo Ente entro e non oltre le ore 12.30 di venerdì 30 giugno 2017;

La Candidatura dovrà essere così presentata:

- 1. Comunicazione di disponibilità alla nomina di Garante del Comune di Airola per la tutela dei diritti della persona diversamente abile, completa di generalità e firma autografa, con espressa accettazione delle norme di cui al richiamato Regolamento;**
- 2. Autodichiarazione circa il possesso dei requisiti di cui all' art 2 dello stesso Regolamento, come sopra riportati, resa ai sensi del DPR 445/2000, con allegata fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità;**
- 3. Curriculum vitae, in formato europeo, debitamente sottoscritto;**

La candidatura, corredata come sopra indicato, potrà:

- essere recapitata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Airola, dalle ore 09.00 alle ore 12.30 nei giorni dal lunedì al venerdì e il martedì e giovedì anche dalle ore 16.30 alle ore 18.30;**
- inviata, entro la data di scadenza del presente Avviso, per posta certificata all'indirizzo: airola@pec.cstsannio.it;**
- inviata per posta ordinaria al Settore Politiche Sociali presso il Comune di Airola; in tal caso non farà fede il timbro postale ma la data di effettivo ricevimento.**

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza.

Il presente avviso è reso pubblico attraverso la pubblicazione all'Albo on line del Comune di Airola /Sezione Avvisi e sulla home page del sito web istituzionale nonché con manifesti pubblici.

Airola, 17 maggio 2017

**F.to Il Responsabile del Servizio Politiche Sociali
Maurizio BELLO**